



# Nous lideratges en moments de canvi

Reflexions sobre lideratge i transformació social

Marc Parés [marc.pares@uab.cat](mailto:marc.pares@uab.cat)

Carola Castella [carola.castella@gmail.com](mailto:carola.castella@gmail.com)

Joan Subirats [joan.subirats@uab.cat](mailto:joan.subirats@uab.cat)

FUNDACIÓ  
fundació  
**JAUME**  
Jaume  
**BOFILL**  
Bofill

  
**IGOP**  
Institut de  
Govern i  
Polítiques  
Públiques

**UAB**  
Universitat Autònoma  
de Barcelona

## Objectiu:

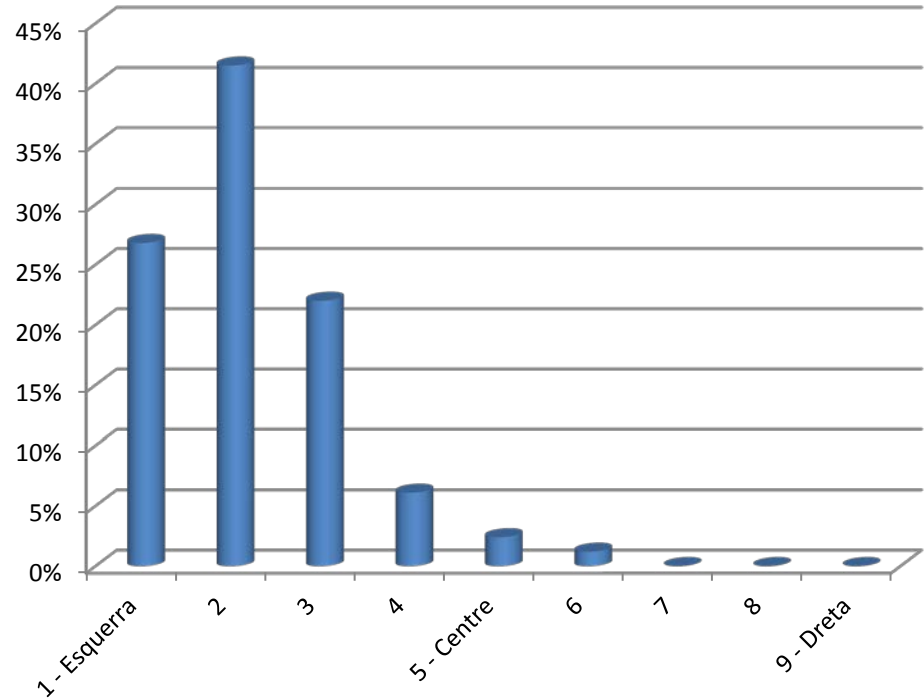
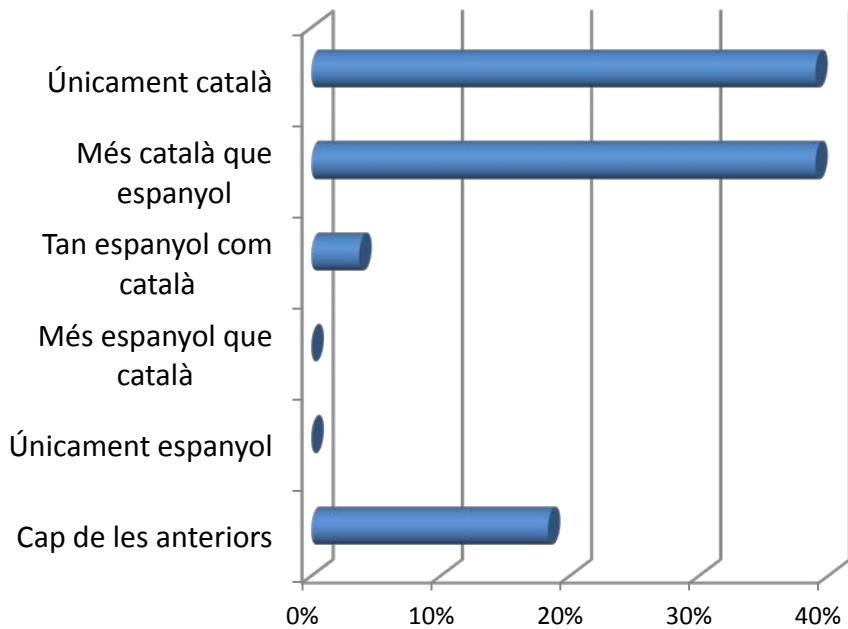
- Posar en relació el **canvi d'època** que estem vivint i les **noves formes de lideratge** que estan sorgint.
  - *Qui ha de liderar els processos de canvi?*
  - *Quins tipus de lideratges són més adequats?*
- Òptica intencionadament **generacional**.
  - *Quines han estat les seves trajectòries vitals?*
  - *Com entenen i practiquen el lideratge?*
  - *Què caracteritza els nous lideratges emergents?*
- Aproximació **polifònica** per mostrar un fenomen complex.
  - *No hi ha una única manera d'entendre el lideratge.*
  - *Text coral: veu de joves activistes + reflexions dels seus referents + anàlisi empíric*

## Metodologia:

- Programa Ordit
  - *124 joves activistes polítics i socials*
  - *10 edicions (2007-2012)*
- Questionari on-line
  - *Mostra esbiaixada*
  - *82 respostes (66.13%)*
  - *Construcció de 5 perfils de lideratge*
- Entrevistes
  - *16 entrevistes*
  - *2-4 per a cada perfil*
  - *Validació i caracterització dels perfils*
- Biografies narrades
  - *Selecció de 10 entrevistes*
  - *Construcció i validació de les narracions*

# Caracterització de la mostra:

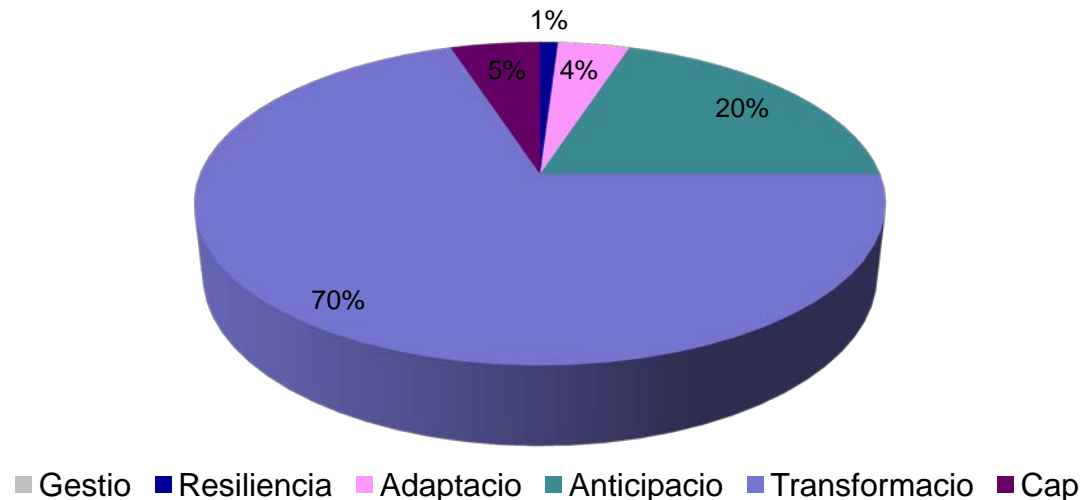
- 51.22% dones
- 87.7% amb estudis universitaris
- 6.1% en situació d'atur
- 90.11% entre 25 i 39 anys



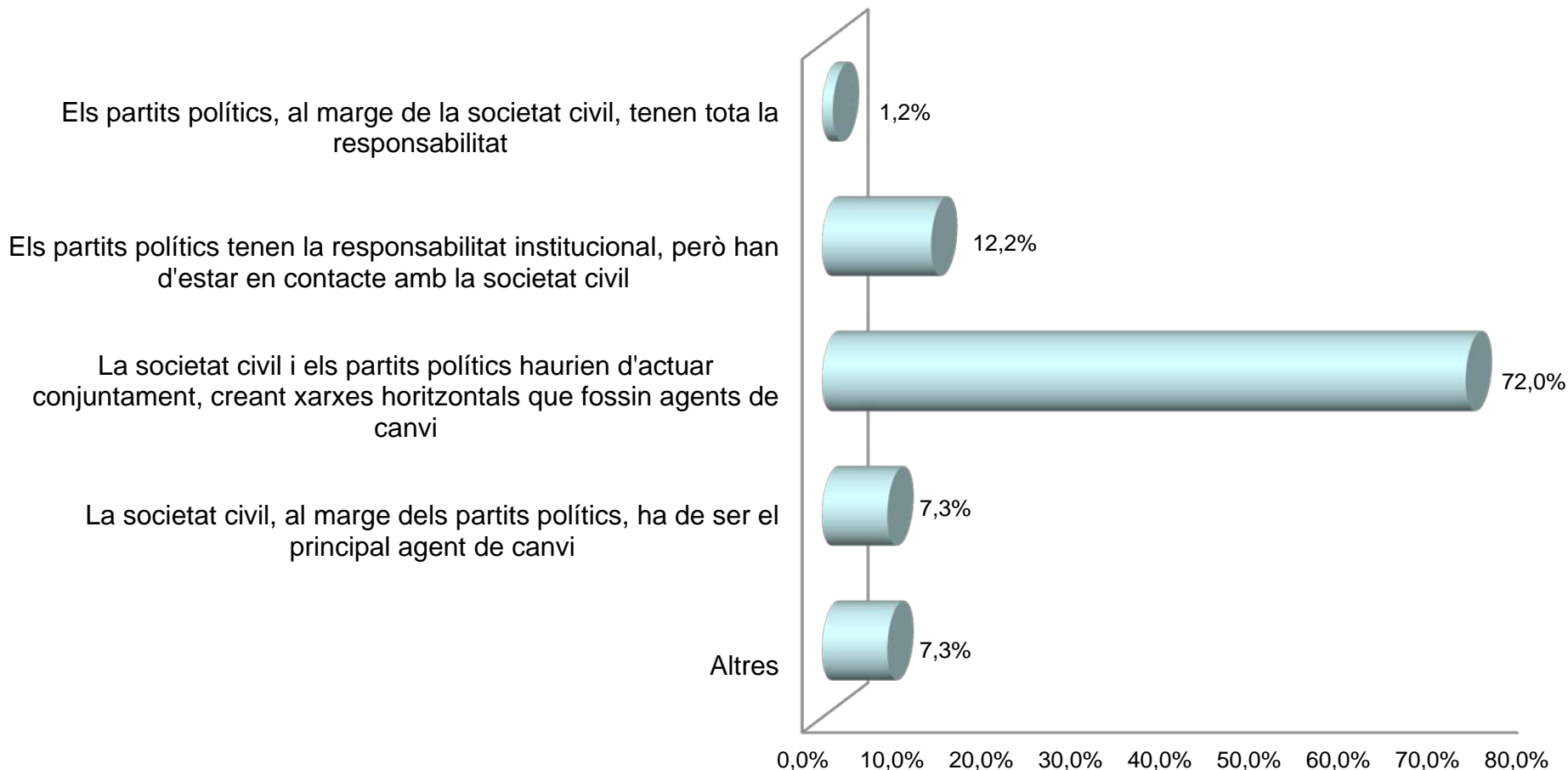
# Estratègies de lideratge enfront el canvi:

(Castiñeira i Lozano, 2012)

- **Gestió:** solucions tècniques
- **Resiliència:** que els canvis no ens canviïn
- **Adaptació:** analitzar la realitat i adaptar-s'hi
- **Anticipació:** respostes innovadores (emprenedoria)
- **Transformació:** construir una nova realitat



# Qui ha de liderar les respostes a les necessitats col·lectives en l'actual context de crisi?



# Estils de lideratge:

(Coleman, 2000)

- **Autoritari:** *“fes el que et dic!”*
- **Visionari:** *“vine amb mi”*
- **Afiliatiu:** *“les persones primer”*
- **Democràtic:** *“i tu què penses?”*
- **Timoner:** *“fes com jo”*
- **Coach:** *“prova això”*

Institucions  
Públiques

Lideratge  
Transformacional

Lideratge  
Emprenedor



Societat  
Civil



# P1: Política del moviment

- Poca afinitat per als partits tradicionals
- Formen part de plataformes reivindicatives
- Lideratge transformacional i que apoderi a la ciutadania
- Lideratge tipus coach (facilitador, distribuït...)
- Valors: llibertat, voluntat de servei, honestedat
- Responsabilitat i auto-exigència
- Capacitat per generar i transmetre il·lusió

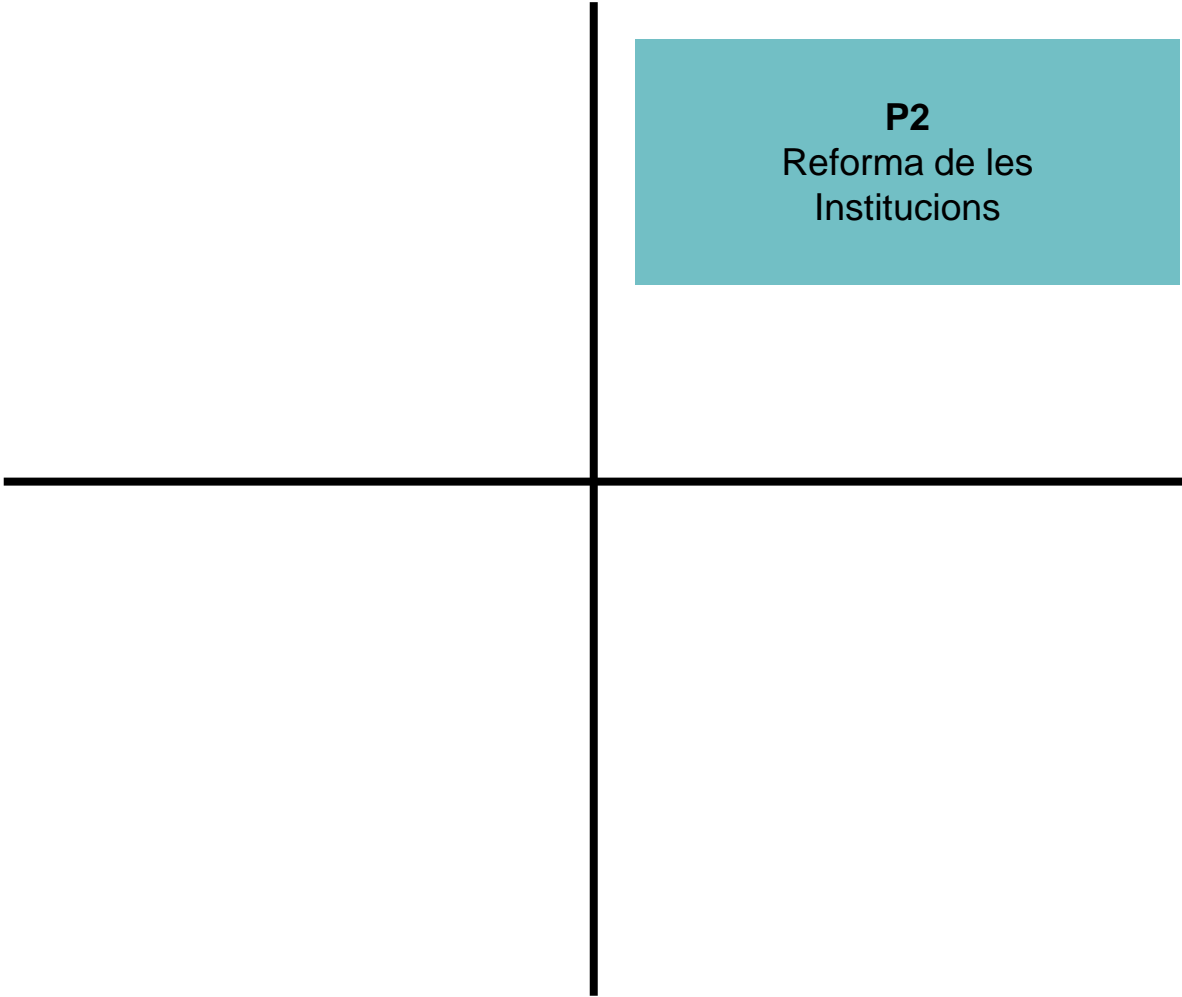
Institucions  
Públiques

**P2**  
Reforma de les  
Institucions

Lideratge  
Transformacional

Lideratge  
Emprenedor

Societat  
Civil



## P2: Reforma de les Institucions

- Defensen la innovació en les institucions
- Lideratge anticipatiu i emprenedor
- Lideratge tipus timoner (clar, fort, exemplificador...)
- Líders (individuals) visibles, honestos, empàtics
- Valors: llibertat, voluntat de servei i honestedat
- Alta dedicació, humilitat, idealisme, responsabilitat
- Bona comunicació, creació d'equips

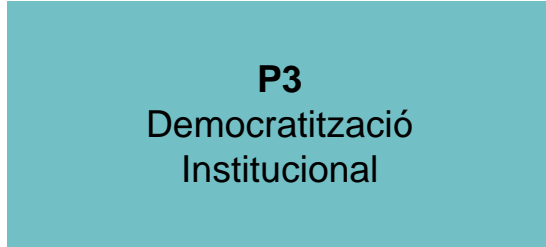
Institucions  
Públiques

**P3**  
Democratització  
Institucional

Lideratge  
Transformacional

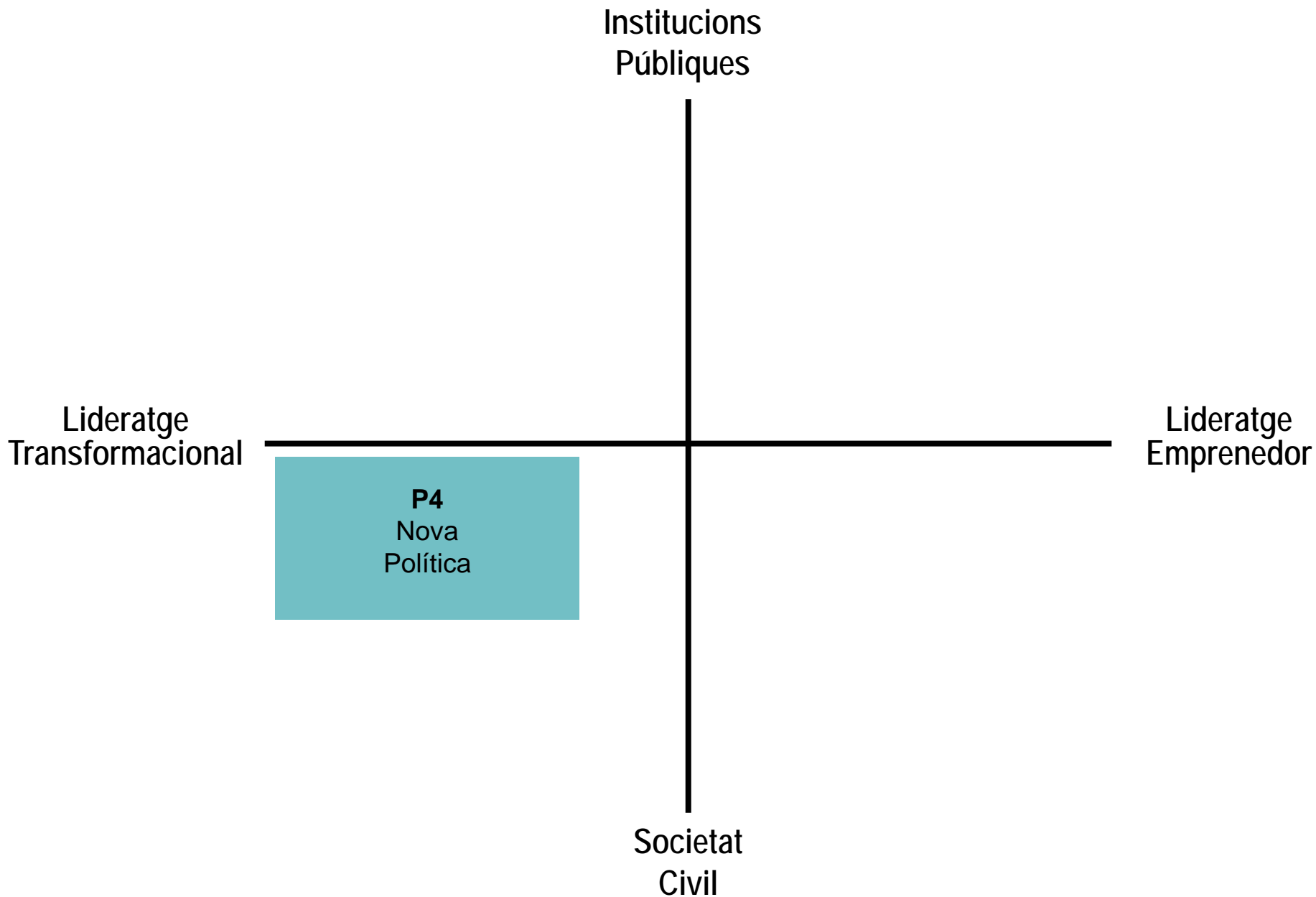
Lideratge  
Emprenedor

Societat  
Civil



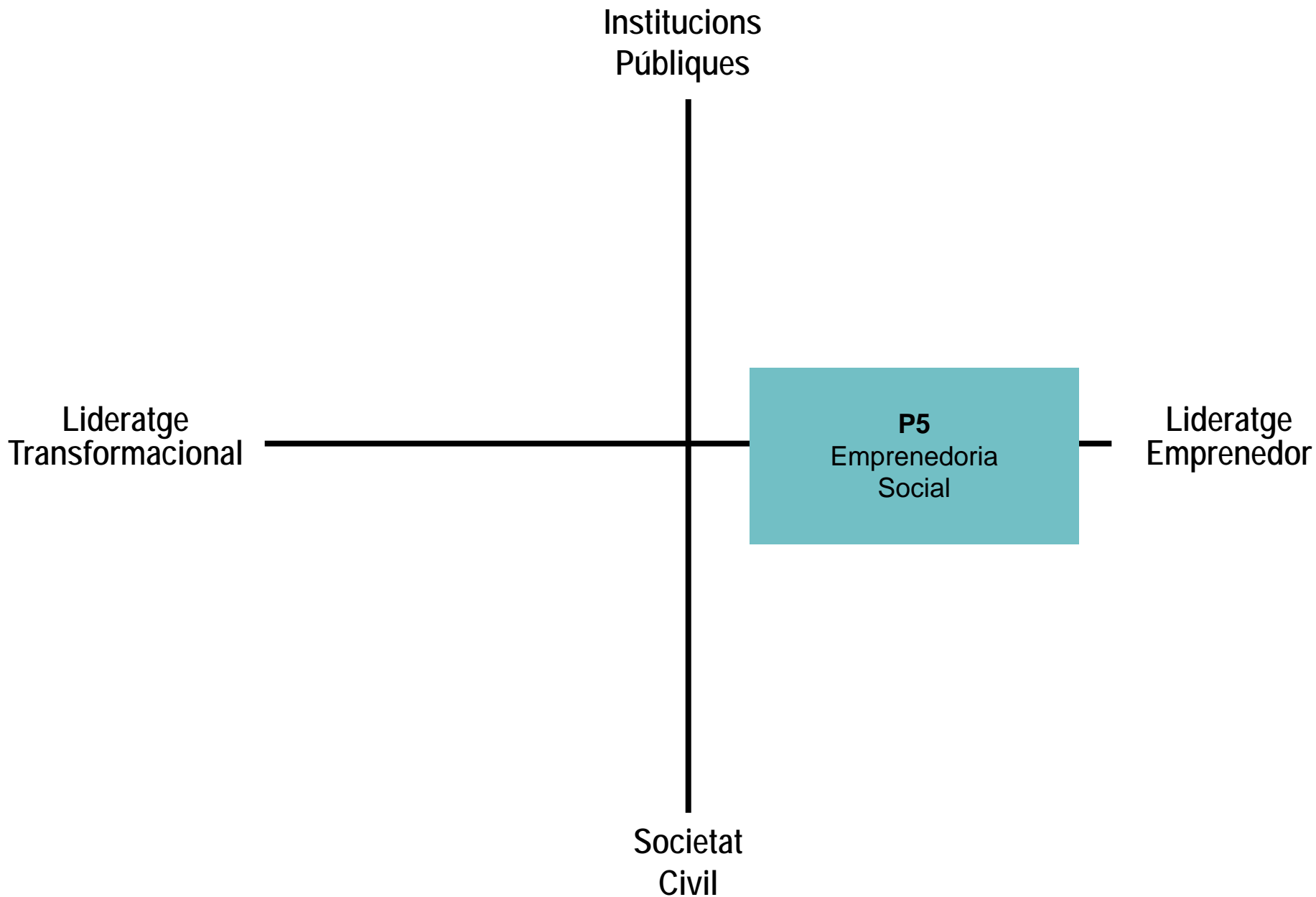
## P3: Democratització Institucional

- Un peu i mig a les institucions
- Vinculats a partits tradicionals i sindicats
- Lideratge transformacional
- Lideratge tipus democràtic (participació, consensos...)
- Valors: justícia social, igualtat, coherència, solidaritat
- Equilibri, serenitat, idealisme
- Capacitat de buscar consensos, resoldre conflictes



## P4: La Nova Política

- Un peu i mig a les organitzacions socials
- Nova manera de fer, no tradicional
- Qüestionen el concepte de “lideratge”
- Lideratges múltiples (*coach*, democràtic, visionari)
- Liderar col·lectivament i des de baix
- Valors: justícia social, llibertat
- Capacitat de transformació i de generar canvis
- Compartir el lideratge, gestionar xarxes col·laboratives

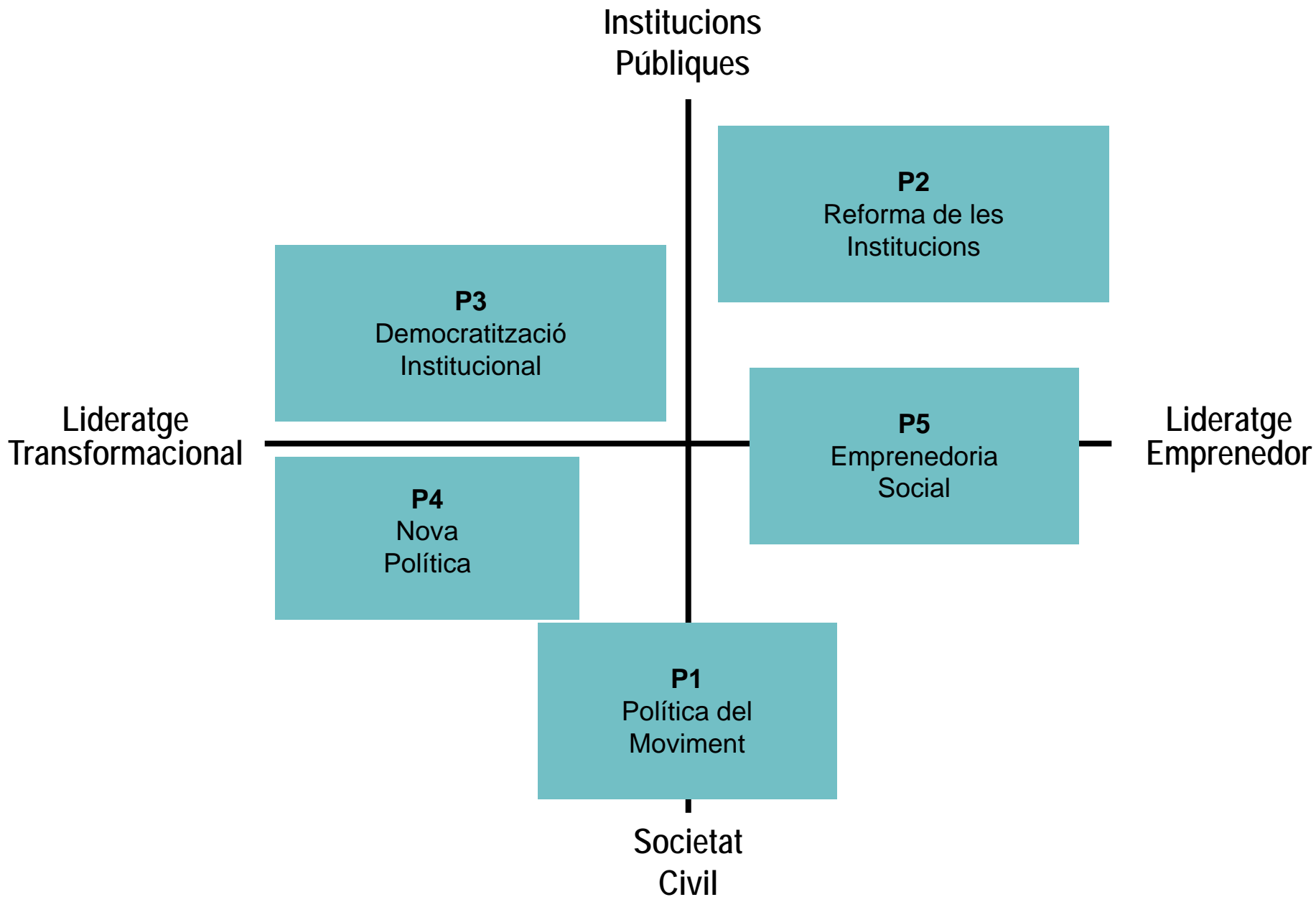




---

## **P5: Emprenedoria social**

- Formen part d'entitats socials, culturals o educatives
- Lideratge social, no polític
- Lideratge emprenedor
- Lideratge tipus visionari
- Valors: respecte a la diversitat
- Capacitat d'innovació, responsabilitat, atreviment i risc
- Generar i transmetre il·lusió, coordinar, comunicar



## Reflexions finals:

- Trajectòries vitals marcades per esdeveniments històrics
- Nous valors en disputa amb els del capitalisme avançat
- Lideratges proactius (protagonistes del canvi)
- Generar il·lusió i compartir el lideratge (dimensió col·lectiva)
- Del lideratge individual al lideratge relacional
- Noves formes d'organització social i política (innovació)
- Capacitat d'agència (col·lectiva) per al canvi social

---

...els homes son producte de les circumstàncies (...) però són precisament els homes (i les dones) els que fan que les circumstàncies canviïn – Karl Marx

## LIDERATGE...

*és l'agència que fa que les coses canviïn*

*passa per teixir xarxes d'acció col·lectiva capaces de construir una nova realitat.*

# Moltes Gràcies

Marc Parés [marc.pares@uab.cat](mailto:marc.pares@uab.cat)  
Carola Castella [carola.castella@gmail.com](mailto:carola.castella@gmail.com)  
Joan Subirats [joan.subirats@uab.cat](mailto:joan.subirats@uab.cat)



